

Sabies que... el Ple de l'Ajuntament de Son Servera, en data de 19/07/2018, va aprovar el I Pla d'Igualtat intern?

Els objectius generals derivats de la diagnosi realitzada i que queden regulats en el document **I Pla d'Igualtat** són els següents:

- ✓ Impulsar la implementació de la perspectiva de gènere a tots els departaments de l'Ajuntament.
- ✓ Aconseguir una representació equilibrada de dones i d'homes en tots els àmbits i nivells de participació i de presa de decisions.
- ✓ Integrar la perspectiva de gènere en els processos relacionats amb la gestió del personal.
- ✓ Dissenyar una política d'igualtat integrada en la seguretat i salut (articles 45 i 46, Llei 11/2016).
- ✓ Promoure una cultura de corresponsabilitat, així com una distribució equitativa de les responsabilitats familiars en l'àmbit laboral i en la presa de decisions (articles 51 i 52, Llei 11/2016).
- ✓ Promoure i consolidar una comunicació interna i externa, escrita, verbal i visual no sexista.

Existeix un òrgan que dinamitza i supervisa el desenvolupament del Pla d'Igualtat:

COMISSIÓ PERMANENT D'IGUALTAT

Constituïda el dia 29 de juliol de 2020, amb representació tècnica i política dels diferents departaments de l'Ajuntament.

Però, què és un pla d'igualtat?

És una eina per millora la igualtat d'oportunitats en l'àmbit laboral, que es deriva de la legislació vigent.



Ajuntament
de Son Servera



Estratègia local
per la igualtat



Ajuntament
de Son Servera
Regidoria d'Igualtat

Ajuntament
de Son Servera
Regidoria d'Igualtat

Amb el patrocini de:
Direcció Insular d'Igualtat
Departament de
Participació Ciutadana i Presidència
Consell de Mallorca